*Según el informe “Reinventado los Consejos”, elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia*

**Las empresas del IBEX 35 suspenden en la rendición de cuentas y transparencia en la web sobre buen gobierno**

* El informe *Reinventando los Consejos* analiza la transparencia voluntaria en la web de las empresas del IBEX 35 de acuerdo con 26 indicadores sobre buen gobierno agrupados en diez áreas
* Ninguna de las empresas analizadas consigue el aprobado. Iberdrola la compañía que mejores resultados obtiene (con un 44 sobre 100) seguidas de Bankinter, BME y DIA.
* La publicación del informe coincide con la reciente decisión de constituir un grupo de expertos para reformar el actual **Código Unificado,** que resulta insuficiente.

**Madrid, 12 de junio de 2013.** La [**Fundación Compromiso y Transparencia**](http://www.compromisoytransparencia.com/) ha hecho público el informe [*Reinventando los Consejos. Transparencia voluntaria en la web de las empresas del IBEX 35*](http://www.compromisoempresarial.com/wp-content/uploads/InformeConsejosAdministracion.pdf) (disponible en [Compromisoytransparencia.com](http://www.compromisoytransparencia.com/) o [Compromisoempresarial.com](http://www.compromisoempresarial.com/)) en el que analiza la información que proporcionan a través de la web las empresas del IBEX 35 sobre aspectos relacionados con el buen gobierno.

Entre los resultados destacan los siguientes: ninguna empresa informa del tiempo y dedicación de los consejeros a temas de *estrategia y supervisión*, sólo el 29% de las empresas (nueve empresas) cumplen la recomendación de establecer una neta *separación de poderes* entre el presidente del consejo de administración, con la exclusiva misión de dirigir el consejo y el primer ejecutivo (consejero delegado o director general), encargado de dirigir el equipo de dirección. Sólo **Iberdrola** proporciona información sobre las características y resultados de la *evaluación del consejo*; ninguna empresa proporciona información sobre los *planes de sucesión* de los consejeros y primeros ejecutivos; ninguna empresa proporciona información sobre la *remuneración individualizada de la alta dirección*; sólo el **Banco de Santander** proporciona información sobre la *formación impartida a los consejeros*. Sólo 11 empresas (**Bankinter, DIA, FCC, Gamesa, Iberdrola, IAG, Banco Popular, REE, Repsol, Sabadell** y **Sacyr**), o lo que es igual un 32% de la muestra, proporcionan información sobre las medidas positivas que están tomando para impulsar una *mayor presencia de las mujeres en el órgano de gobierno.*

**Iberdrola** es la empresa que proporciona más información sobre las diez áreas de buen gobierno examinadas, seguidas de **Bankinter**, **BME** y **DIA**. En las últimas posiciones se sitúan **Acerinox**, **ACS**, **Grifols** y **Técnicas Reunidas.**

Estos son los resultados que desprende el informe *Reinventando el Consejo,* que examina la transparencia voluntaria definida como “el esfuerzo por publicar y diseminar la información relevante de la organización poniéndola a disposición de los diferentes grupos de interés (*stakeholders*) de forma visible, accesible, permanente y actualizada”.

El estudio analiza 26 indicadores divididos en diez áreas: transparencia, independencia, división de poderes, estrategia, selección y evaluación, formación y dedicación, retribución, término y sucesión, diversidad y diálogo. Para elaborarlo se ha revisado la información que se encontraba disponible en la web de las empresas a 31 de diciembre de 2012.

**De pura actualidad**

La publicación del informe coincide con la reciente decisión de constituir un grupo de expertos para reformar el actual **Código Unificado** que se considera insuficiente para dar respuesta a las nuevas demandas de información y exigencias relacionadas con las prácticas de buen gobierno. En este sentido, **Javier Martín Cavanna,** director de la Fundación Compromiso y Transparencia y autor del informe, comenta que “el actual formato de *Informe Anual de Gobierno Corporativo* es un documento que no responde a las expectativas de información de los diferentes grupos de interés de la empresa, ahora bien, la solución a este problema no pasa exclusivamente por reformar el Código Unificado ampliando sus contenidos, si previamente no se abordan otras cuestiones relacionadas con la mejora del dialogo con los grupos de interés”.

Frente a la crítica de algunos presidentes de las empresas del IBEX 35 que se han manifestado en contra de la oportunidad de reformar el Código Unificado, Martín Cavanna declara que: “Es cierto que el sistema de gobierno por naturaleza tiende a ser algo estable y, también, que las reglas de gobierno no pueden estar sometidas a una constante revisión, pero entre la necesaria estabilidad y la actual pasividad de los consejos de administración media un campo muy grande”.

**Acerca de Fundación Compromiso y Transparencia**

La Fundación Compromiso y Transparencia se constituyó en el año 2007 por un grupo de profesionales procedentes del mundo de la empresa, de la academia y del sector no lucrativo con la finalidad de fortalecer la confianza de la sociedad en las instituciones impulsando el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas de sus actividades. Página web [www.compromisoytransparencia.com](http://www.compromisoytransparencia.com)

**Más información**Esther Barrio
compromisoempresarial@compromisoempresarial.com
ebarrio@compromisoempresarial.com
Teléfono: 650 38 23 35